Centrum zdravotní a sociální péče Liberec, příspěvková organizace
Krejčího 1172, Liberec 6, tel.: 482 323 324, e-mail: czasp@czasp.cz

Etický kodex

pracovníků organizace Centrum zdravotní a sociální péče Liberec, příspěvková organizace

- Etický kodex pracovníků organizace Centra zdravotní a sociální péče Liberec, příspěvková organizace (dále jen „etický kodex“) stanovuje morální požadavky na chová-ní všech pracovníků a informuje veřejnost o chování, které je oprávněna očekávat.
- Etický kodex je závazný pro všechny pracovníky organizace.
- Pracovníci dbají na dodržování lidských práv tak, jak jsou vyjádřeny ve Všeobecné deklaraci lidských práv, Chartě lidských práv Spojených národů a dalších mezinárodních deklarací a úmluvách. Dále se řídí Ústavou, Listinou základních práv a svobod a dalšími zákony tohoto státu, které se od těchto dokumentů odvíjejí. Pracovníci se řídí právními předpisy a normami, platnými pro výkon jejich povolání.

Etické zásady ve vztahu k uživatelům

- Pracovníci respektují jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, pohlaví, rodinný stav, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
- Pracovníci respektují právo uživatele na vyjádření přání, potřeb, názorů, postojů a rozhodnutí.
- Pracovníci respektují právo každého jedince na seberealizaci v takové míře, aby současně nedocházelo k omezení stejného práva druhých osob.
- Pracovníci jednají tak, aby chránili důstojnost a lidská práva uživatele.
- Pracovníci poskytují pomoc, podporu a péči se stejným úsilím a bez jakékoliv formy diskriminace všem uživatelům.
- Chrání právo uživatele na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požadují s ohledem na potřebnost při zajištění služeb, které mají být poskytnuty. Žádnou informaci o uživateli neposkytnou bez jeho souhlasu, či souhlasu jeho opatrovníka.
- Jsou si vědomi svých odborných a profesních omezení. Pokud s uživatelem nemohou sami pracovat, předají mu informace o dalších formách pomoci.

Etické zásady ve vztahu k organizaci a ke svým spolupracovníkům

- Pracovníci plní své povinnosti vyplývající z pracovní smlouvy.
- Pracovníci dávají přednost profesionální odpovědnosti před soukromými zájmy.
- Snaží se ovlivňovat pracovní postupy a jejich praktické uplatňování na svém pracovišti s cílem dosáhnout co nejvyšší úroveň poskytovaných služeb.
- Pracovníci chrání dobré jméno organizace, a to jak v pracovní době, tak mimo ni.
- Základem vztahů mezi pracovníky je vzájemně čestné, slušné a společensky korektní chování. Kritické připomínky vůči ostatním zaměstnancům organizace jsou řešeny pouze na pracovišti, nikdy ne před uživatelem sociální služby, žadatelem o službu a mimo organizaci.
- Respektují znalosti a zkušenosti svých spolupracovníků a ostatních odborných pracovníků. Vyhledávají a rozšiřují spolupráci s nimi a tím zvyšují kvalitu poskytovaných sociálních služeb.

- Snaží se o zvyšování prestiže svého povolání především rozšiřováním svých odborných znalostí a dovedností, uplatňováním nových přístupů a metod sociální práce.
- Zaměstnanci jsou povinni se vzdělávat a udržovat svou kvalifikaci a způsobilost pro výkon své profese.

V Liberci dne 1. 12. 2016

Mgr. Lenka škodová
ředitelka organizace

Etický kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce v oblasti obecných etických norem chování a jednání.
Dodržování zásad v něm uvedených bude mít vliv na hodnocení zaměstnance organizace a jeho profesní růst.
Při nedodržování těchto zásad mohou být přijata disciplinární opatření v souladu s právními předpisy a interními zásadami a pravidly organizace.
V určitých případech bude možné kvalifikovat jeho nerespektování jako porušení pracovní kázně se všemi právními důsledky s tím spojenými (např. pokud zaměstnanec porušováním tohoto kodexu jedná v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele, poškozuje jeho dobré jméno či jiným způsobem neplní povinnosti vyplývající z pracovní smlouvy nebo právních předpisů).

Výše uvedený etický kodex pracovníků organizace Centrum zdravotní a sociální péče Liberec, příspěvková organizace přijímám a budu se jím řídit.

V Liberci……

Jméno a příjmení ……..

Podpis……